**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Бугульминской территориальной профсоюзной организации работников народного образования**

**за 2020 год**

Прошедший 2020 год запомнится нам не только знаменательными событиями - 75-летием Победы в Великой Отечественной войне, 100-летием ТАССР, 115- летием профсоюзного движения России и Республики Татарстан, 30-летием Общероссийского Профсоюза образования, но и новым вызовом-пандемией: учащиеся во всем мире были оторваны от традиционного учебного процесса.

Социальное дистанцирование и соблюдение эпидемиологических требований теперь вошло в нашу жизнь. Все эти вызовы заставляют пересмотреть традиционные подходы и задаться новыми вопросами, которые не только помогут в решении проблем текущего периода, но и внесут системные изменения в долгосрочной перспективе.

Мы благодарим всех вас, а в вашем лице работников и руководителей сферы образования за ответственное отношение к работе, бережное, чуткое отношение к работникам, друг к другу, взаимоподдержку!

Благодаря взаимодействию профсоюзной организации с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации территориального соглашения, обязательств коллективных договоров.

В нашем муниципальном районе заключено и действует территориальное Соглашение, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты.

По итогам колдоговорной кампании 2020 года во всех 103 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульма», их действие распространяется на 3608 работников образования.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

В 2020 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы.

Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 13 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В программе участвуют 503 работника образования нашего муниципального района, только в 2020 году в нее вступили -49 человек.

На обращение Рескома профсоюза о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2021 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В 2021 году будет продолжена реализация проекта

 «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2020 году 331 работник образования-члены Профсоюза получили кредит на сумму более 28 млн.рублей. Для молодых педагогов кредит выдавался по 7% годовых. У нас этим проектом за все время не воспользовался ни один член профсоюза.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2020 году появились новые подпрограммы льготного оздоровления. 15 человек воспользовались путевками со скидкой в санатории «Жемчужина», «Сосновый Бор», «Ижминводы», «Нехама».

Тур выходного дня в санаториях «Жемчужина» и «Ливадия» стал популярным как у работников, так и руководителей образовательных организаций. Туром воспользовались 5 членов Профсоюза, оплатив только 1/3 от стоимости путевки.

В августе 2020г. на теплоходе «Федор Панферов» совершили путешествие по Волге 25 профсоюзных активистов. На эти цели использовано 170 тысяч рублей.

Единовременная материальная помощь из фонда «Социальная поддержка членов профсоюза», созданного в 2020 году и который софинансирует Реском профсоюза, выплачена 5 членам Профсоюза на сумму 80 000 рублей.

Третий год в республиканской организации востребован социальный проект «Мы вместе, мы рядом!», 2 работника - члена Профсоюза совместно с детьми-инвалидами в каникулы поправили здоровье в санатории «Жемчужина». На эти цели использовано 3 млн. рублей из средств республиканского профсоюзного бюджета.

На сайте Рескома создан большой реестр самых востребованных льгот работниками образования республики. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льготи гарантий. Многие из них уникальны, так как созданы и действуют лишь в одной или нескольких организациях, районах.

Ежегодно в рамках социального партнерства нашей организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Так, в 2020 году 1429 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.

Доплаты за вредные условия труда получили 1117 работников образования.

3 работника воспользовались правом дополнительного отпуска сроком до одного года.

Аттестация педагогов - это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

В 2020 году аттестационной комиссией Министерства образования и науки Республики Татарстан проведена аттестация 8449 педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Татарстан. В нашем районе правами и льготами, указанными в Соглашении воспользовались 345 педагогов.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности профсоюзной организации.

В прошедшем году в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика. В образовательных организациях - 431 молодой педагогический работник, из них 100% состоят в профсоюзе. Активно работает Совет молодых педагогов,который возглавляет Екатерина Щепеткова - учитель истории сош № 9.

СМП РТ - сплоченный коллектив, способный решать проблемы и вести за собой молодых педагогов.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно на заседании Президиума Рескома профсоюза 10 самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 20.000 рублей.( в 2018 г. стипендию получила М.Кайзер, возглавлявшая СМП. Надеемся, что Екатерина так же войдет в 10-ку лучших председателей Союза молодых педагогов)

Советы молодых педагогов являются социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения их социального статуса.

В условиях карантинных мероприятий требовалась юридическая поддержка в плане соблюдения правовых основ перевода работника на дистанционный формат работы. Оплата периодов работы на «удаленке», пребывания в режиме самоизоляции; о режиме труда и отдыха, обеспечение работника оргтехникой, вопросы кадрового делопроизводства, о возмещении затрат работника при организации рабочего места на отдалении, сохранение режима социального страхования в этот период - вот не полный перечень вопросов, поступавших в профсоюзные организации, которые правовая служба Профсоюза разрешала совместно с руководителями образовательных организаций.

Профсоюзные юристы продолжают оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагога на досрочную пенсию.

В 2020 году правовой инспектор представлял интересы члена профсоюза в суде. В результате в педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию включено 5 лет 1 месяц 17 дней. Экономический эффект – 130500 рублей. Еще одно исковое заявление находится на рассмотрении в суде.

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания. Улучшению условий труда работников во-многом способствуют программы капитального ремонта.

Также необходимо отметить большую организационную работу, проделанную руководителями образовательных организаций всех уровней, по документальному сопровождению функционирования систем управления охраной труда в своих учреждениях, чему в значительной мере способствовали методические наработки Профсоюза.

Образовательные организации не используют возможность возврата денежных средств из ФСС.

Так по данным Фонда за 2020 из возможных для возврата 42,5 млн. рублей образовательные организации использовали только 10,7 млн. Правом на возврат воспользовалось менее трети образовательных организаций республики.

В 2020 г. произошел 1 несчастный случай, тяжелой степени тяжести.

Члены Профсоюза приняли активное участие в единых по всей России мероприятиях с общей символикой и едиными информационными посылами.

В сентябре в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан и образования Общероссийского Профсоюза образования традиционно состоялась республиканская акция «Профсоюзная неделя - 30 лет вместе».

Только за неделю в организациях торжественно было принято в Профсоюз 19 чел., проведено 76 профсоюзных уроков, 90 профсоюзных собраний и заседаний профкомов с единой повесткой дня «30лет вместе!», снято 5 видеороликов «... и это тоже Профсоюз» (сош № 4,д/с № 28,15,9,32), 7 организаций приняли участие в акции ФПРТ «Расскажи историю профсоюзов ( сош № 4,лицей № 2,д/с № 15,8,32,28,9), БППК, д/с № 9,28 приняли участие в общероссийском конкурсе «Профсоюзная открытка».

ППО детского сада № 28 награждена почетной грамотой Рескома профсоюза за участие в конкурсе «Лучшая первичка».

Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер» .Дипломами награждены ППО сош № 4,9,11.

Председатели ППО сош № 4 Канищева К.Р. и сош № 9 Хабибуллина Р.З. награждены дипломами за участие в Республиканской профсоюзной патриотической акции «75 историй Победы»

Активное участие работников образования в проведении «профсоюзной недели» показало высокий уровень их активности, заинтересованности в совместной профсоюзной деятельности, в повышении мотивации профчленства, в общественно-значимой работе в Профсоюзе.

1 ноября 2020 года в республиканской организации Профсоюза начат масштабный проект «Цифровой профсоюз». Вводится электронный учет членов профсоюза, который обеспечит прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволит дистанционно вступать в профсоюз, поможет председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлением деятельности нажатием нескольких кнопок.

Кроме того, у каждого члена профсоюза появится новый профсоюзный билет в виде пластиковой карты или электронного дубликата в мобильном приложении на телефоне.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты. Например, льготную мобильную связь «Билайн» с тарифом «Профсоюзный».

На сегодняшний день идет активная работа по наполнению электронной базы Общероссийского Профсоюза образования. В единый реестр Татарской республиканской профсоюзной организации занесены данные 70 процентов членов Профсоюза.

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между управлением образования и Советом профсоюзных организаций являются залогом успешной реализации территориального Соглашения.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: управлению образованием, председателям ППО, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку.