**Уважаемые коллеги!**

 В структуре Бугульминской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования 101 первичная профсоюзная организация , на 2 меньше , чем в 2021:закрылись Петровская ншдс и МУК.

Из 101 первичной организации

38 - в общеобразовательных организациях

45 - в дошкольных образовательных организациях

1 - в СПО

14 – в учреждениях дополнительного образования

3 – в прочих организациях.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2021** | **2022** |
| **Работающих** | **3504** | **3372** |
| **Членов профсоюза** | **3399** | **3256** |
| **Охват профчленством** | **97%** | **97% (116)** |

Профсоюзный актив 116 человек:

101 –председатель Совета

11-членов Президиума

3-члена КРК

1-внештатный технический инспектор труда.

За 2022 г. сменилось 14 председателей первичек (основные причины-увольнение, отпуск по уходу за ребенком, переход на административную работу)

 **2022 год** – год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан оно успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Кульминацией года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат.

В проекте приняли участие более 90 образовательных организаций Республики. **6** наших образовательных организаций отправили свои материалы на конкурс. Все участники проекта были приглашены на торжественную церемонию закрытия проекта в г.Казань. Наша территориальная организация наградила руководителей и председателей профкома благодарственными письмами и денежными премиями за развитие социального партнерства. Еще раз сегодня мне хочется поблагодарить

Дулову Г.В. , Чернуха О.М.-сош № 3

Киршину О.А., Канищеву К.Р.-сош № 4

Сидорову С.А.,Спирину И.А.-д/с № 9

Маслову С.Н., Преснякову И.Г.-д/с № 12

Булгакову Ю.Ю.,Даньшину И.В.-д/с № 24

Ильину Л.С., Инсапову Р.Р.-д/с № 28

 В результате совместных усилий региональной организации Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, с 1 июня – 15.279 рублей).

С 1 января 2023 года составляет - 16.242 рубля.

 Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась и зарплата методистов ( в среднем – 43 тысячи рублей) и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

А главное с 1 января2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 Республиканская организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены более 2 тысяч человек. В нашем муниципальном районе – 28 работников.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и не совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому Профсоюз поддержал предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление денежных сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Так же используется **профсоюзный бюджет** для оздоровления членов Профсоюза. Например, предлагаем 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки. Данной льготой воспользовались 16 членов профсоюза.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный** уик-энд». 21 член профсоюза и члены семьи в нашем муниципальном районе воспользовались этим проектом.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым».**В этом году в нем приняли участие 370 работников образования. Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.(по разнарядке рескома 7 наших работников ежегодно по заявкам отдыхают на море).

В 2022 году появился новый проект «Лето.Сочи».В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. ( 8 человек по разнарядке рескома).

Отдыхом и лечением в санаториях Федерации Профсоюзов Республики Татарстан с 20% скидкой ( «Бакирово», «Ижминводы», «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия» ) воспользовались в 2022 году 22 члена профсоюза.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

 Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что напротяжении **10** лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

На сегодняшний день 432 человека получают доплату из НПФонда «Волга – Капитал», в 2022 г. еще 44 человека вступили в эту программу

По обращению Профсоюза образования Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы на 2023 год, выделено70,5 млн.руб.из бюджета республики.

 **В 2022году** Реском Профсоюза предложил членам Профсоюза и свой проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по -прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году. На 1 января 2023 г. у нас 3 работника ( д/с № 17,27,39 ) оформили профсоюзный бонус.

 Два года назад был создан республиканский «Фонд социальной поддержки членов профсоюза». Средства фонда – это 2% от ежемесячных профвзносов нашей организации плюс 1% добавляет Реском профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Из этого Фонда мы оказываем материальную помощь работникам с онкологическим заболеванием, при проведении платной операции, при заболевании тяжелой формой Covid.Также в этом году оказали помощь мобилизованным работникам образования в размере 20000 рублей и работникам, чьи близкие (мужья или дети) были мобилизованы для участия в спецоперации.

С 2020 по 2022 г. 32 членам профсоюза из Фонда была оказана материальная помощь на сумму 455000 рублей.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

В нашем муниципальном образовании заключено территориальное Соглашение на 2021-2023гг.

В Соглашении на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии.

Для методического и правового сопровождения на локальном уровне создан электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе их свыше тысячи .

Ежегодно Реском Профсоюза проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.( их можно посмотреть на сайте Татарстанской республиканской организации Профсоюза)

В нашем муниципальном районе члены профсоюза в полном объеме воспользовались льготами, предусмотренными территориальным Соглашением:

Получили доплату за вредные условия труда – 1104 работника

Воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации – 362 человека

Получили премии за призовые места в олимпиадах -245 человек

Воспользовались оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам - 1429 человек.

 Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

 Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось 208 сельских педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и получают выплаты - 198 человек. На прежних условиях остались 10 сельских педагогических работников, по данным Управления социальной защиты.

 Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности организации Профсоюза!

В этом году на работу в Бугульминский муниципальный район прибыло 11 молодых специалистов. Доплату 1111рублей в 2022 г. получал 21 молодой специалист.

Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов, вручаются 10 стипендий Рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики. В 2019г. и 2021 г.председатели СМП Мария Кайзер и Екатерина Щепеткова были рекомендованы нашей организацией на вручение стипендии Рескома профсоюза. Совет молодых педагогов стал социальным лифтом для активных и инициативных молодых коллег.

В 2022 г. Совет молодых педагогов при финансовой поддержке Бугульминской организации провели педагогический тренинг «Молодой педагог - пути решения , перспективы»; мастер – класс «Душа рисует красоту»;психологический тренинг «Коммуникация и конфликты»;педагогическую школу «Молодой педагог – это здорово». Совет молодых педагогов в Бугульминском муниципальном районе возглавляет учитель английского языка Основной общеобразовательной школы № 18 – Александра Алексеева.

 Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда».

 В  целях повышения эффективности контроля за выполнением мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут стать причинами травм, профзаболеваний, аварий, пожаров в связи с  необходимостью регулярного совершенствования работы по организации безопасных и здоровых условий как для педагогов, так и для учащихся (воспитанников) в образовательных  организациях  Бугульминского  муниципального района были проведены  мероприятия, в ходе проведения которых особое внимание уделялось созданию безопасных рабочих мест в школах для предупреждения травматизма и заболеваний работников образования. Помимо проверки состояния рабочих мест, оборудования и инвентаря уполномоченными по ОТ в образовательных учреждениях проводились конкурсы рисунков. В школах и дошкольных образовательных учреждениях проверялась вся необходимая документация: журналы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте, наличие планов эвакуации, комплект документов на электрохозяйство и т. д.

 Всего за счёт бюджетных и внебюджетных средств на мероприятия по охране труда затрачено 48 953 300 рублей.

 У нас избран и работает внештатный технический инспектор труда, который координирует работу уполномоченных по Охране труда профсоюза.

**Просим**  руководителей образовательных организаций ,ответственных за ОТ, уполномоченных по ОТ во избежание санкций со стороны надзорных органов, **проанализировать ситуацию** с реализацией образовательными организациями требований многочисленных нормативных актов в области охраны труда, вступивших в силу в 2022 году.

 В нашем штате есть правовой инспектор труда. В целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства в соответствии с планом работы на 2022 год и статьей 370 Трудового кодекса РФ была проведена **общепрофсоюзная тематическая** проверка по вопросам соблюдения трудового законодательства при **выполнении обязательств коллективных договоров**, а также **плановая тематическая** при **заключении и изменении условий трудовых договоров с работниками** в **10** образовательных организациях Бугульминского муниципального района.

 Были выявлены трудовые договоры, в которых режим рабочего времени определен не полностью, не отражены все части заработной платы, не указана продолжительность ежегодного основного отпуска. Также проверка показала, что имеет место несвоевременная актуализация трудовых договоров заключением дополнительных соглашений. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверки.

 По итогам со стороны Профсоюза руководителям оказана консультативно-разъяснительная помощь и методическое сопровождение, во все организации растиражированы материалы с разъяснениями по актуализации трудовых договоров и электронные сборники с нормативно правовыми актами на флеш-накопителях.

 Ежегодно к правовому инспектору за консультациями обращаются порядка 150-200 членов Профсоюза, в том числе по вопросам включения признания права на досрочную пенсию; установления испытания при приёме на работу новых работников; условия заключения срочного трудового договора; порядка предоставления отпуска без сохранения з/п на 1 год педагогическим работникам; предоставления свободных от работы дней женщинам, имеющим детей до 16 лет; расторжения трудового договора по соглашению сторон.

 Всем обратившимся по вопросу признания права на досрочную трудовую пенсию оказана практическая помощь при формировании пакета документов для обращения в суд, также составлены исковые заявления, апелляционная и кассационная жалобы.

 В результате участия правового инспектора труда в судебном процессе в качестве представителя интересов члена профсоюза исковые требования удовлетворены Бугульминским городским судом РТ в части включения в педагогический стаж работы в должности освобожденного классного руководителя (2 года 9 месяцев). Экономическая эффективность от правовой помощи, оказанной чле­нам Профсоюза с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в Бугульминском муниципальном районе и решений, принятых в пользу членов Профсоюза за вышеуказанный период составила **115 000 рублей.**

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».**

Наша организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards , что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Члены профсоюза нашей организации не очень активно пользуются этой бонусной программой, на сегодняшний день в ней зарегистрировалось только 403 работника.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

 Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: управлению образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение между управлением образования и Советом профсоюзной организации. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры.

 Уважаемые коллеги! Наступил Год педагога и наставника. Уверена, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.