**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Бугульминской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования**

**за 2021 год.**

На 1 января 2022 года Бугульминская территориальная организация Общероссийского профсоюза образования объединяет 103 первичные профсоюзные организации ( 3400 членов профсоюза).

**Социальное партнерство** одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием республики.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

И мы считаем, что в Республике Татарстан сложилась конструктивная система социального партнерства.

В результате совместных усилий региональной организации Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования с Минтрудом России , совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 30.10.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Благодаря взаимодействию территориальной организации с управлением образования проводится последовательная работа по реализации территориального соглашения, обязательств коллективных договоров.

В нашем муниципальном районе заключено и действует территориальное Соглашение на 2021-2023 годы, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты.

По итогам колдоговорной кампании 2021 года во всех 103 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульма», их действие распространяется на 3400 работников образования.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

В 2021 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы.

Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками, позволила в 2021 году за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками 38 человек нашего муниципального района. Средняя стоимость одной путевки – 15281 рубль. На 38 путевок выделено из республиканского бюджета 580678 рублей, наши работники оплатили только 172664 рубля. Оплата зависела от дохода работника и составила от 10% до 60% от стоимости путевки.

Новая программа «Путевка за полцены». Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% стоимости путевки (на 12 дней) в санатории «Ижминводы», «Сосновый бор», «Нехама», «Жемчужина». 24 члена Профсоюза воспользовались этой программой. Стоимость 12 дневного пребывания в санатории для члена профсоюза -17640 рублей, для члена семьи – 25200.

На проект «Путевка за полцены» в 2021г. было израсходовано около 5 млн.руб.из профсоюзного бюджета Региональной организации.

Стал популярным и востребованным отдых по программе **«Тур выходного дня»**в санаториях у педагогов и руководителей образовательных организаций. ТакПрофсоюзным уик-эндом воспользовались 4996 членов Профсоюза, использовано 7 млн.494 тысячи профсоюзных средств. У нас 22 члена Профсоюза ( работники МБДОУ № 19 и № 24 ) и члены их семей отдохнули в санаториях по этой программе.

В течении 3-х лет Реском Профсоюза реализует социальный проект «**За здоровьем в Крым**». За этот период более 2-х тысяч работников образования отдохнули и поправили свое здоровье в санатории г.Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде на автобусе и льготном авиаперелете.

В 2019 г. 42 члена профсоюза побывали в санатории г.Евпатория.2020 г. эта программа была приостановлена, в 2021 – была только автобусная поездка.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию: отсутствие очередности за санаторными путевками.

Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования была признана лучшей во Всероссийском конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области поддержки работников системы образования».

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По состоянию на октябрь 2021 года фактическое количество пенсионеров - работников образования, которым назначена дополнительная пенсия составляет 15.400 человек, в нашем районе 524 работника, в 2021 г. в нее вступил 21 человек.

По обращению Ю.П.Прохорова , Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено70,5 млн.руб.из бюджета Республики Татарстан.

Представленная на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» программа негосударственного пенсионного обеспечения работников образования Республики Татарстан признана лучшей.

**С 1 января 2022 г.** Реском Профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Это выплата дополнительно 300 рублей,которая производится в течение 3 лет, только членам профсоюза ( профсоюзный стаж не менее 10 лет).

**«Льготное** потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». Эта программа действует 3 года. За это время 1108 работников получили кредит на сумму более 90 млн.рублей. У нас этим проектом за все время не воспользовался ни один член профсоюза.

Единовременная материальная помощь из фонда **«Социальная поддержка** **членов профсоюза»,** созданного в 2020 году и который софинансирует Реском профсоюза, выплачена 6 членам Профсоюза на сумму **90 000** рублей.

Третий год в республиканской организации востребован социальный проект **«Мы вместе, мы рядом!»,** член Профсоюза, воспитатель МБДОУ № 28 вместе с ребенком-инвалидом в каникулы поправили здоровье в санатории «Жемчужина». На эти цели использованы средства республиканского профсоюзного бюджета.

Ежегодно в рамках социального партнерства нашей организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Так, в 2021 году 1484 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.

Доплаты за вредные условия труда получил 1031 работник образования.

На сайте Рескома создан большой реестр самых востребованных льгот работниками образования республики. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льгот и гарантий. Многие из них уникальны, так как созданы и действуют лишь в одной или нескольких организациях, районах.

Аттестация педагогов - это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом. В 2021 году аттестационной комиссией Министерства образования и науки Республики Татарстан проведена аттестация 7119 педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Татарстан. В нашем районе правами и льготами, указанными в Соглашении воспользовались 207 педагогов. Из них упрощенная форма профессиональной экспертизы - 184 чел.; установление уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией - 21 чел., сохранили уровень оплаты труда на срок не более года - 2 чел.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности профсоюзной организации.

В прошедшем году в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика. В образовательных организациях - 438 молодых педагогических работников, из них 99,5% состоят в профсоюзе. Активно работает Совет молодых педагогов, который возглавляет Екатерина Щепеткова - учитель истории сош № 9.

СМП - сплоченный коллектив, способный решать проблемы и вести за собой молодых педагогов.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно на заседании Президиума Рескома профсоюза 10 самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 20.000 рублей. В 2021 г. Екатерина Щепеткова вошла в 10-ку лучших председателей Союза молодых педагогов и по ходатайству нашей организации получила стипендию Рескома)

Советы молодых педагогов являются социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения их социального статуса.

Продолжается работа по отстаиванию права педагога на досрочную пенсию.

В 2021 году правовой инспектор нашей организации представляла интересы члена профсоюза в суде. В результате в педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию включено 5 лет 1 месяц 17 дней. Экономический эффект – 135000 рублей. Еще одно исковое заявление находится на рассмотрении в суде.

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания. Улучшению условий труда работников во многом способствуют программы капитального ремонта.

В сентябре в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан и образования Общероссийского Профсоюза образования традиционно состоялась республиканская акция «Профсоюзная неделя»

Активное участие работников образования в проведении «профсоюзной недели» показало высокий уровень их активности, заинтересованности в совместной профсоюзной деятельности, в повышении мотивации профчленства, в общественно-значимой работе в Профсоюзе.

Уважаемые коллеги!

В 2021 году, всего за шесть месяцев мы реализовали самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».** Что это означает?

1.Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные более 178 тысяч наших членов Профсоюза.У нас в базу занесено 3400 членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;

- помогает избавиться от бумажного документооборота;

- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные. Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2.В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи!

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между управлением образования и Советом профсоюзных организаций являются залогом успешной реализации территориального Соглашения.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: управлению образованием, председателям ППО, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку.