**Информация о выполнении обязательств территориального Соглашения между Управлением образования исполнительного комитета БМР и Советом профсоюзных организаций учреждений образования БМР на 2017-2019гг. за 2018 год**

 На территории Бугульминского муниципального района 102 учреждения образования. В каждом создана первичная профсоюзная организация.

 Центральным фактором в достижении эффективности организационной и финансовой работы являются профсоюзные кадры. Именно председатели организаций Профсоюза, профсоюзный актив формирует «лицо» профсоюзной организации.

 На общественных началах в выборных органах первичных и территориальных (местных) организаций, их постоянных комиссиях работают 61.655 профсоюзных активистов (т.е. каждый 3 член Профсоюза), из них в профсоюзных организациях вузов 869 - председатели и члены профбюро, 2906 – профгрупорги, на штатных должностях – 130 профсоюзных специалистов.

 Количество работающих на 1декабря 2018 г. – 3597 человек. Из них 1682 педагогических работника. Молодежи до 35 лет среди педработников – 515 человек. Охват профсоюзным членством составляет 99,7%. Профсоюзный актив - это 101 председатель первичной профсоюзной организации, 12 членов Президиума, 413 членов профкома, 507 членов постоянных комиссий профкома, 169 членов КРК.

 В республике для работников образования действуют такие социальные программы, как:

Санаторно-курортное оздоровление

Негосударственное пенсионное обеспечение

Медицинский осмотр (централизация)

Доплаты молодым педагогам ( 20% от МРОТ)

Выплаты педагогическим работникам, работающим на селе

Социальная ипотека

Грантовая поддержка педагогов.

 Все эти программы нашли отражение в Соглашении и коллективных договорах .

 Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Средняя заработная плата по должностям увеличилась по сравнению с 2017 г. и составила

Учитель – **33512,28руб**.

Воспитатель - **26069,85руб.**

Педагог УДО – **25332,56 руб**.

Прочий персонал – **13247,91руб.**

Средняя по всем должностям – **22745,61руб.**

Эффективная система социального партнерства позволила нам в течении последних лет создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

 Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет, позволила в 2018 г. за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками **76 работников** образования БМР. (**42** отдохнули за **10%** от стоимости путевки,

**15-25%,**

**13 – 40%,**

**6- 60%)**

**18** работников воспользовались возможностью отдохнуть в профсоюзных санаториях Татарстана с **15-20%** скидкой.

Второй год действует республиканский проект «За здоровьем в Крым». В этом году в санатории «Прибой» г. Евпатория отдохнули **14** человек.

**46** детей работников образования летом поправили здоровье в санатории-профилактории «Вита». Родительская плата составила **7918** рублей при стоимости путевки -**21000**рублей.

Совет профсоюзных организаций учреждений образования постоянно осуществляет мониторинг предоставления социальных льгот и гарантий работникам образования.

Так, в 2018 году в соответствии с территориальным соглашением **представлены оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам 1578** работникам образования**.**

Полностью оплачиваемый **«мамин день»** предоставлялся **1470** работницам образования, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Получили материальное вознаграждение в размере базового оклада, педагогические работники и руководители образовательных учреждений в размере должностного оклада, при достижении пенсионного возраста - **75** человек на сумму более **550 тысяч рублей.**

**3 педагога** воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года.

**При проведении педагогической аттестации льготами** в соответствии с соглашением в 2018 году **воспользовались 350 человек**, из них:

**333 человека** - **применение упрощенных форм профессиональной экспертизы** при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

**2 человека** - **льготы по установлению уровня оплаты труда** во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

**15 человек - сохранили уровень оплаты труда**, установленный **им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года** со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

 **49** сельских педагогических работников ( в том числе 4 пенсионера) получили **льготы при оплате коммунальных услуг на сумму 206219,23 рубля.**

 **68** членов профсоюза, имеющих инвалидность и **24** члена профсоюза, имеющих ребенка-инвалида получили единовременное пособие на сумму **45 000** рублей (за счет профсоюзного бюджета)

**400** работников образования получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал», из них **55** вступили в программу в текущем году.

материальную помощь из профсоюзного Фонда социальной защиты получили **238** членов профсоюза на сумму **1239500** рублей.

по решению СПО были приобретены новогодние подарки для детей членов профсоюза на сумму **770000** рублей.

 В республике продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов, надбавки и льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности. По итогам прошедшего года:

 стимулирующую ежемесячную **20%** надбавку получили **77** молодых педагогов на сумму **412938** рублей.

 пособие на погребение, согласно **п.9.2.5.** Соглашения выплачено **95** работникам на сумму **190 000** рублей.

Совместно с управлением образования ежегодно проводим муниципальные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования» . Победители получают денежные премии от профсоюзной организации и награждаются поездкой на теплоходе, организуемой Рескомом профсоюза работников народного образования.

Благодаря включению в территориальное Соглашение раздела «Молодежная политика» совместно с управлением образования активно идет его реализация. Стало традицией проведение муниципальной педагогической школы, создаются благоприятные условия для вовлечения молодых педагогов в деятельность выборных профсоюзных органов. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов СМП БМР различный - от муниципального и республиканского до всероссийского уровня.

Обеспечение реализации норм раздела территориального Соглашения «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормы труда» является основной задачей профсоюзной правовой инспекции труда в лице правового инспектора труда профсоюза Хасановой А.Н.

 Всего в 2018 году за консультацией к правовому инспектору обратились **187**  членов профсоюза, в том числе по вопросам включения признания права на досрочную пенсию - **9 педагогических работников.** Всем обратившимся были даны консультации и оказана практическая помощь при составлении исковых заявлений и формировании пакета документов для обращения в суд, а также заявления об установлении юридического факта принадлежности документов.

По шести исковым заявлениям Решения суда приняты. Исковые требования удовлетворены в полном объёме – **в 2 случаях**, частично - **в 2 случаях**, по двум заявлениям в удовлетворении исковых требований отказано, не включены в стаж на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии **периоды работы в должности инструктора ФИЗО и нахождения на военных сборах**.

В результате участия правового инспектора труда СПО учреждений образования Бугульминского муниципального района в судебном процессе в качестве представителя интересов членов профсоюза в стаж работы по специальности включено **16 лет 5 мес.** В том числе: периодынахождения в ученических отпусках; обучения высшем образовательном учебном заведении (Решением суда включен период до 01.10.1993 года), периоды работы в должности воспитателя класса, а также периоды работы в Республике Узбекистан и в республике Кырыгызстан.

По остальным исковым заявлениям рассмотрение назначено **на 30 января 2019 года.**

Экономическая эффективность от правовой помощи, оказанной чле­нам Профсоюза на лич­ном приеме, а также при рас­смотрении обращений членов профсоюза, подготовке необходимых документов (с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в Бугульминском муниципальном районе) и решений, принятых в пользу работников образовательных учреждений за вышеуказанный период составила **359000 рублей.**

Во всех образовательных организациях Бугульминского района разработаны соглашения по охране труда, об исполнении обязательств которых администрации организаций и председатели ППО отчитываются дважды в год, что находит отражение в книгах протоколов общих собраний трудовых коллективов.

Также на паритетной основе созданы комиссии по охране труда, которые принимают участие в проведении обследований условий работы в помещениях и на территориях организации, контролируют обеспечение коллективов организаций всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты и спецодежды, принимают участие в специальной оценке условий труда.

 С 2005 года в Бугульминском СПО учреждений образования избран внештатный технический инспектор, который осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда.

В 2018 году в образовательных организациях зафиксирован 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом.

 В 2018 году Бугульминской территориальной профсоюзной организацией направлено на обучение по программе «Специальная оценка условий труда» **50 членов комиссий по  специальной оценке условий труда образовательных  организаций.**В их  числе председатели первичных  профсоюзных  организаций, уполномоченные (доверенные) лица по  охране труда  и руководители  образовательных  организаций. Обучение проводилось  за счёт  средств республиканского бюджета специалистами автономной некоммерческой организации дополнительного  профессионального образования «Региональный учебно-методический центр» в соответствии  с госконтрактом, заключенным  с Министерством труда, занятости  и социальной защиты Республики  Татарстан. По  итогам обучения проведено тестирование и выданы удостоверения.

 В отчётный период **уполномоченными по охране труда ППО образовательных учреждений были проведены плановые проверки в учреждениях** по вопросам:

* Наличия программ инструктажей, наличия и ведения журналов инструктажей;
* соблюдения работниками требований правил безопасности, должностных инструкций, инструкций по охране труда;
* выполнения мероприятий коллективного договора (соглашения) по охране труда и улучшению условий труда.

 На заседании Президиума организации были рассмотрены результаты плановых тематических проверок, проведенных внештатным техническим инспектором в 7 образовательных организациях на предмет наличия и ведения организационно-распорядительной документации и по вопросам выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

 В рамках Года охраны труда проведен  обучающий семинар  для уполномоченных лиц по охране труда по вопросам организации работ с повышенной опасностью;
требований охраны труда работников образовательных  организаций; профилактики  травматизма и несчастных  случаев на рабочих  местах; прядка приобретения, хранения  и особенностей выдачи работникам  образовательных  организаций смывающих  и / или  обеззараживающих  средств.

 В работе семинара приняли участие ведущий специалист Управления образованием по охране труда,  Л. Владимирова и внештатный технический инспектор  труда Ф. Ибраева.  Также был проведен конкурс плакатов «Скажи ДА охране труда!**»**

 Для молодых специалистов проведен семинар **«**[Молодым педагогам о профилактике стресса](http://profbug.ru/novosti/molodym-pedagogam-o-profilaktike-stressa/)**»,** в ходе которого молодым специалистам рассказали, как уберечь своё здоровье. Причём, молодые учителя активно принимали участие в разговоре и с интересом прошли тест «Проверь, насколько ты подвержен  стрессу». Не обойдена была и тема основных прав и льгот, которая не перестаёт быть актуальной для молодых учителей.

 На общих собраниях  трудовых  коллективов проведены семинары на тему «Общие требования безопасности  к учебным  помещениям», «Первичные средства пожаротушения и средства индивидуальной защиты», анкетирование «Оценка охраны труда на рабочем месте», тестирование персонала по вопросам соблюдения техники безопасности на рабочем месте. Проведено обучение сотрудников по организации эвакуации при обнаружении пожара, о действиях сотрудников добровольной пожарной дружины; проанализированы результаты ежегодных профилактических осмотров работников (профессиональных заболеваний не выявлено). Уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за обеспечением работников СИЗ, смывающими средствами, а также за организацией и проведением медицинских осмотров работников образовательных организаций. В отчетном периоде проблем при прохождения медицинских осмотров не выявлено.

 Всего за счёт бюджетных и внебюджетных средств на мероприятия по охране труда затрачено **8 293,6** тыс. рублей.

 Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

 Бугульминская территориальная организация работников народного образования и науки – самая многочисленная среди профсоюзных организаций Юго-востока РТ.

Количество членов профсоюза на 1 января 2019 г. – **3589.**

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет **99,8%** , среди педагогов до 35 лет – **100%.**

 Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра задач в образовании.

 Залог успешной реализации территориального Соглашения – это установившиеся прочные партнерские отношения с управлением образования, с руководителями образовательных организаций.

Председатель профсоюзной организации работников народного образования БМР И.А.Трофимова