**Информация об итогах выполнения территориального Соглашения на 2021-2023 годы между Управлением образования Исполнительного комитета Бугульминского муниципального района и Бугульминской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования . Февраль 2024 г.**

**Уважаемые коллеги!**

 Сегодня мы подводим итоги выполнения трехгодичного территориального Соглашения.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

На 1 января 2024 г. в структуре нашей территориальной организации 101 первичная профсоюзная организация, которая объединяет 3139 членов Профсоюза из 3304 основных работников. Из 101 первички

38 – в общеобразовательных организациях

45 – в дошкольных

14 – в организациях дополнительного образования и 3 в прочих.

 **Значительная победа трехлетия** – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

**- на 17,5% повышены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

**- повысились ставки и доплаты руководителям** образовательных организаций;

**-на 43%увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;

**- кураторам учебных групп среднего профессионального образования с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей** за счёт средств федерального бюджета, так же, как и для классных руководителей общеобразовательных организаций;

**- в два раза повысилась зарплата методистов** (в среднем 43 тысячи рублей), **и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

**- профсоюз добился компенсации коммунальных расходов сельским педагогам** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Более 17 тысяч педагогических работников в республике , проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму более 42 млн. рублей; в нашем районе 227 педагогов заявились на получение коммунальных льгот, из них 201 подали заявление на компенсацию расходов в размере 1200 рублей.

**- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель».**

 200 молодых педагогов республики уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей, у нас таких 3 педагога-Гузель Яхинбаева-сош № 16,Нигина Нафикова – лицей № 2, Чиглакова Лейла – Лицей – интернат им.Онджеля

Сегодня средняя заработная плата по республике на 1 октября 2023 года – 48799 рублей. Средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных организаций в республике (за 9 месяцев 2023 года) составляет – **49232 рубля.** Учителя - 50120 рублей, воспитателя- 45041 рубль, педагога дополнительного образования - 50624 рубля. Преподавателя и мастера производственного обучения в СПО - 50.100 рублей.

В БМР средняя з/плата учителя – 54417,90

Воспитателя - 41143,58

Педагога дополнительного образования – 43538,08.

 **Вместе с тем, проблемы остаются** - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

 **Развивая социальное партнерство** на основе территориального Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в территориальном Соглашении действует важный пункт (1.6.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между первичными профсоюзными организациями и администрацией образовательных организаций. Во всех организациях заключены Коллективные договоры , всего их 101.

100% учреждений образования охвачены колдоговорами. Их действие распространяется на более 3тысяч работников образования. Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе их свыше 1,5 тысяч.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. В 2021 г. в конкурсе приняла участие первичная профсоюзная организация Бугульминской школы – интерната для детей с ОВЗ.

 **Эффективная система социального** партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки 117 работников образования. При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 57 сертификатов на сумму 1 425 000 рублей.

 **Также мы используем** **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования.

Например, предлагаем 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой **до 50%** от стоимости путевки. **За 3 года 44 работника** поправили здоровье в санаториях «Нехама», «Васильевский» , «Ливадия», «Ижминводы»

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». (108 членов профсоюза и членов семей)

В этом году был реализован новый проект **«Анапа. Пляж».** Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе.( по квоте нам было выделено 8 путевок)

Второй год востребован проект «Лето.Сочи».В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.( 18 чл.профсоюза)

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия в республике очередности за санаторными путевками!

 **В Год педагога и наставника** возобновлен социальный проект **«Мы** **вместе, мы рядом!».** 100 работников образования республики , имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина». На эти цели использовано свыше 4 млн рублей из средств республиканского профсоюзного бюджета. В нашем муниципальном районе за 3 года в этом проекте приняли участие 10 членов профсоюза, воспитывающих детей- инвалидов.

 **Традиционно Реском** организует речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту проводятся семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных круизов стали более 3 тысяч человек. В Бугульме 78( по квоте нам выделено 26 мест). Оплата за счет средств Рескома и нашей территориальной организации ( член профсоюза оплачивает только питание)

 **Продолжается реализация** Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По нашему обращению, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 19249 человек.( у нас 488) . Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

 **Второй год, как Республиканский** комитет предложил членам профсоюза и свой проект**«Профсоюзный бонус к пенсии».** Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 2263 работника образования. Программа будет продолжена в 2024 году. У нас изъявили желание остаться на профсоюзном учете и получать профсоюзный бонус 14 человек.

 Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Средства Фонда 2% от перечисляемых нашими первичками профвзносов и 1% к этой сумме добавляет Реском. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. За 3 года средствами Фонда воспользовались 47 членов Профсоюза на сумму 665000 рублей. основная причина - онкологические заболевания, платные операции. Размер материальной помощи 10 000-20 000 рублей.

**Уважаемые коллеги!**

**Наша территориальная** организация финансово поддерживает все конкурсы профессионального мастерства. За три года премировали победителей муниципальных этапов на сумму более **270 тысяч рублей**. Мы гордимся успехами наших педагогов. Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак **«Яшь могаллим»** получили 277 молодых педагогов в республике , у нас 6 педагогов.

 **Работа с молодыми педагогами** - приоритетное направление в деятельности организации профсоюза. Поддерживая молодежную политику ежегодно проводится республиканская педагогическая Школа для молодых педагогов, вручаются 10 стипендий рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики. В 2022 г. стипендию по ходатайству нашей организации получила Екатерина Щепеткова, возглавлявшая СМП. Сейчас председатель Совета молодых педагогов Александра Алексеева – учитель ООШ № 18.

**Уважаемые коллеги!**

**Важным является раздел** территориального Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда. Данная работа дополнялась изучением состояния охраны труда в рамках профсоюзного контроля. В апреле 2023 г. для руководителей , ответственных лиц за охрану труда и уполномоченных профсоюза был проведен обучающий семинар с участием главного технического инспектора труда Республиканской профсоюзной организации Алексанова М.Е., который ознакомил присутствующих с изменениями в законодательстве по охране труда.

Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей.

За три года на мероприятия по охране труда было выделено 100 257 300 рублей, в т.ч.на проведение СОУТ, проведение обучения по ОТ, приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ, проведение ремонтных работ и пожарную безопасность.

**Уважаемые коллеги!**

 **Эффективной социальной защите работников образования** способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Наш правовой инспектор продолжает оказывать помощь по самым актуальным вопросам.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. **Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении)наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)».Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.**

За период с 2021 по 2023 г. правовой инспектор составила13 исковых заявлений, 7 из низ удовлетворены в полном объеме, 6 находятся на рассмотрении судов различных инстанций. Экономический эффект от деятельности правового инспектора составил 441000 рублей.

**Уважаемые коллеги!**

 Продолжается работа нашей организации в сфере цифровизации.. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта у нас есть группы в вотсап для председателей ППО и руководителей образовательных организаций. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наши информационные ресурсы не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

В прошлом году 6 учреждений образования принимали участие в республиканском проекте **«Территория социального партнерства».**

Бугульминский муниципальный район в проекте представили СОШ № 3(Г.Дулова и О.Чернуха), СОШ №4 ( О.Киршина и К.Канищева), детские сады № 9( С. Сидорова и И.Спирина), №24 ( Ю.Булгакова и И.Даньшина), № 12 (С.Маслова и И. Преснякова), № 28 ( Л.Ильина и Р.Инсапова). Руководители и председатели профкомов через видеоинтервью поделились своим уникальным опытом успешного социального партнерства, представили коллективы на специальной интернет-платформе проекта, которую посетили более 20 тысяч человек.

 В этом году (В Год педагога и наставника) личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей **«Одна профессия** **на двоих».** Практически ежедневно в группе ВКонтакте публиковались посты об учительских семьях. Видеоролики о своей семье прислали семьи **Степанищевых, Галиуллиных, Крайновых, Кизим, Вильдановых.**

 Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое территориальное соглашение.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня –это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди. Искренне благодарю за бесплатную, общественную работу председателей первичных профсоюзных организаций.

Также слова благодарности нашим социальным партнерам: начальнику управления образованием Кульбеда В.В. и вам, уважаемые руководители за взаимопонимание и поддержку.

Сегодня мы принимаем **территориальное Соглашение на 2024-2026 гг.**

В новом соглашении есть базовые положения, а также новые обязательства и рекомендации.

В связи с введением новых квалификационных категорий: «педагог-методист» и «педагог-наставник» рекомендуем за счет стимулирующих выплат, внебюджетных средств и средств муниципального бюджета предусмотреть доплаты педагогическим работникам в территориальных Соглашениях и коллективных договорах. Конечно, при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Следующий этап – заключение коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

**Уважаемые коллеги!**

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - **Год организационно-кадрового единства**, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

**Благодарю за внимание!**