**Бугульминская территориальная профсоюзная организация работников народного образования**

****

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2**

**(март 2017 год)**

 **Развитие системы социального партнёрства создаёт возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса. Оно служит действенным инструментом сочетания**[**экономической эффективности**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D1%8D%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C)**и социальной справедливости.**

**«Уверены, в противоречивом диалоге «работник – работодатель» Профсоюз – самое важное, самое сильное связующее звено».(М.Шмаков – председатель ФНПР)**

**ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ВЫГОДЕН, ИНТЕРЕСЕН И ПОЛЕЗЕН ПРОФСОЮЗ?**

1. **Социальное партнерство, взаимодействие с трудовым коллективом через его представителя – профсоюзную организацию – является показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления.**
2. **Сотрудничая с профсоюзами по различным вопросам, работодатель усиливает свои позиции в коллективе, в обществе.**
3. **Профсоюз формирует организованный, дисциплинированный коллектив, активную жизненную общественную позицию работников.**
4. **Решать острые вопросы легче и продуктивнее с Профсоюзом (представителем работников) в рамках социального партнерства, на основе закона, чем напрямую с каждым из работников.**
5. **При наличии Профсоюза и доброй воли к сотрудничеству, стороны всегда могут уйти от социального конфликта и находить компромисс.**
6. **Профсоюз в лице выборного органа помогает и организовывает различные коллективные мероприятия (спортивно-массовые, досуговые и др.).**
7. **Профсоюз организует изучение в коллективе всех новых изменений в трудовом и социальном законодательстве.**
8. **Через организованный Профсоюз и с его помощью точнее и лучше реализуются социальные программы, выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.**
9. **С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя.**
10. **Высокоорганизованная профсоюзная работа во многом определяет имидж организации, учреждения, воспитывает чувство сопричастности сотрудников к общему результату деятельности.**

**.**