**Бугульминская территориальная профсоюзная организация работников народного образования**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 4**

**(сентябрь 2017год)**

****

**КОНЦЕПЦИЯ РАБОТЫ С ПРОФСОЮЗНЫМИ КАДРАМИ В ТАТАРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НА 2017 – 2020 ГОДЫ.**

**VII съезд Профсоюза в марте 2015г. признал приоритетной задачей для всех структур Профсоюза усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение эффективности формирования и использования профсоюзного кадрового резерва, вовлечения молодёжи в работу коллегиальных выборных профсоюзных органов.**

**Кадровая политика республиканской организации профсоюза представляет собой систему решений и действий в работе с профсоюзными кадрами.**

**Её целью являются:**

**- создание ресурса республиканской организации из числа профработников и активистов, способных вести профессиональный диалог с социальными партнёрами,**

**грамотно представлять и защищать социально – экономические интересы членов профсоюза, обеспечить эффективное руководство деятельностью организаций Профсоюза;**

**- создание условий для избрания молодёжи на выборные должности в профсоюзе;**

**- обучение профсоюзных кадров и актива;**

**- повышение авторитета и имиджа Профсоюза и его организаций.**

**Особенности в работе с профсоюзными кадрами:**

**Особенности кадровой политики в организациях профсоюза закреплены в Уставе Профсоюза.**

**К основным принципам кадровой политики относятся:**

**-выборность всех коллегиальных органов Профсоюза;**

**- коллегиальность в работе ;**

**- гласность;**

**- регулярность отчётности;**

**- соблюдение финансовой дисциплины;**

**- соблюдение уставных прав и обязанностей;**

**Реализация Концепции работы с профсоюзными кадрами, должна способствовать развитию профсоюзного движения, повышению уровня организационного единства, усилению влияния и роли профсоюзных организаций, повышению эффективности их деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза.**

**КОНЦЕПЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**Основными принципами концепции являются:**

**- непрерывность обучения;**

**- единство теоретического и практического обучения;**

**- разнообразие содержания и форм обучения;**

**Концепция профсоюзного обучения предусматривает 3-х уровневую организацию обучения профсоюзных кадров и актива:**

**1 уровень – первичные профсоюзные организации;**

**2 уровень – республиканский;**

**3 уровень – всероссийский;**

**Реализация данной Концепции является одним из определяющих условий развития кадрового потенциала республиканской организации Профсоюза, способствует повышению эффективности деятельности профорганов.**



**(по материалам Рескома профсоюза работников народного образования)**

.