**Татарстанская республиканская организация**

**Общероссийского Профсоюза образования**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

**(октябрь 2021)**

**Алгоритм возмещения затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами**

В 2021 году изменился порядок финансирования затрат на предупредительные меры. Правительство РФ изменило порядок подачи заявлений на возмещение средств из Фонда социального страхования (Постановление от 30.12.2020 №2375). Теперь их подают дважды: **до 1 августа** — на планируемые расходы, и **до 15 декабря** — на возмещение подтвержденных.

Изменился и сам принцип финансирования: взносы теперь оплачиваются в полном размере, а ФСС по одобренному заявлению перечисляет деньги на расчетный счет работодателя. Таким образом, уходит в прошлое практика взаимозачетов по взносам.

**Общий порядок финансового обеспечения предупредительных мер**

Финансирование мер по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний происходит за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование, выплаченных в текущем финансовом году. Поэтому за мероприятия, проведенные в 2020 году, получить возмещение в 2021 году невозможно.

За разрешением на финансирование предупредительных мер нужно обратиться в территориальный орган ФСС России, который прикреплен к месту регистрации работодателя: оно указано в выписке из ЕГРЮЛ.

Отказать ФСС может в следующих ситуациях:

- если на день подачи заявления у организации есть долги по страховым взносам, пени и штрафам;

* работодатель представил недостоверную или неполную информацию, не собрал необходимый пакет документов;
* если предусмотренные бюджетом ФСС России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год уже полностью распределены.

Работодателям необходимо подать заявление и пакет документов по планируемым затратам в срок до 1 августа (прил. № 1 к Приказу ФСС от 07.05.2019 № 237), до 15 декабря подать еще одно заявление — о возмещении уже проведенных расходов (прил. № 14 к Приказу ФСС от 04.02.2021 № 26).

Представить документы можно лично — в территориальный орган ФСС России, в МФЦ, а также отправить Почтой России или через интернет. Электронное заявление подают через Единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru.

**Что можно компенсировать за счет средств ФСС России**

Фонд может возместить работодателю расходы на следующие мероприятия:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

* руководители организаций малого предпринимательства;
* работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
* руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
* руководители и специалисты служб охраны труда организаций;
* члены комитетов (комиссий) по охране труда;
* уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
* отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке 1 или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 46н;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке 3;

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

о) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

**Какую сумму возместит ФСС России**

Сумма возмещения будет зависеть от размера взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год.

Из этой суммы необходимо вычесть расходы предшествующего календарного года на пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями, на оплату отпуска застрахованного на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно. Затем нужно выделить 20% из этой суммы. Именно на это и можно рассчитывать. Если же вы организовывали санаторно-курортное лечение предпенсионеров, то объем финансирования можно увеличить и до 30%. На полученную сумму можно составить план финансового обеспечения и подготовить заявление в ФСС России.

Если работодатель, с численностью работающих до 100 человек, за два предшествующих календарных года не выделял деньги на предупредительные меры, то объем

финансирования в текущем году рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных предыдущих календарных года. Затраты в текущем финансовом году не должны быть больше суммы страховых взносов, подлежащих перечислению в ФСС России за год в целом.

Размер денежных средств доступных к возмещению по конкретному учреждению можно уточнить в территориальном управлении ФСС.

С 1 января 2021 года отменена система взаимозачета. Теперь ФСС возмещает затраты на охрану труда путем прямого перечисления на расчетный счет организации. А взносы уплачиваются в полном объеме.

**Как составить план финансового обеспечения**

Получив сводку об объеме средств для возмещения, составьте план финансового обеспечения. Форма Плана приведена в приложении к Приказу Минтруда России от 14.07.2021г. № 467н, а также размещена на сайте ФСС России в разделе «Информация для работодателей (формы отчетности, бланки)».

План финансового обеспечения предупредительных мер не всегда согласует руководитель филиала, в который вы подаете заявление. Уточните этот момент заранее по телефону в территориальном органе ФСС России.

В плане необходимо указать количество единиц. Для спецоценки условий труда единица — это рабочее место, для медосмотра — человек, для средств индивидуальной защиты — пара, комплект, штука.

**Как написать заявление о финансовом обеспечении мер в ФСС России**

Бланк заявления можно найти на сайте ФСС России. Сейчас применяется форма, утвержденная Приказом ФСС от 07.05.2019 № 237. При составлении заявления не рекомендуется убирать лишнюю, на ваш взгляд, информацию, которая есть на бланке.

Подать заявление с приложениями можно несколькими способами:

1. На личном приеме — в форме распечатанного документа в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации компании.
2. Почтовым отправлением — в распечатанном виде в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации. Сопроводите письмо описью и отправьте с уведомлением. Это необходимо, чтобы вы могли подтвердить факт и дату отправления.
3. Через Единый портал госуслуг — в электронной форме.
4. Через МФЦ.

**Как подать документы на личном приеме**

Для успешной подачи заявления необходимо представить в территориальный орган ФСС России пакет документов:

1. Заявление с приложениями.
2. План финансового обеспечения предупредительных мер.
3. Копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам СОУТ, или копию (выписку из) коллективного договора или соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников.
4. Документы, удостоверяющие личность, и доверенность на сотрудника, который подает документы.
5. Приложения к заявлению.

**Как подготовить приложения к заявлению в ФСС России**

В заявлении важно правильно перечислить все приложения к нему. Это, прежде всего, копии официальных документов.

Один из важных документов — доверенность на того, кто будет подавать документы в территориальный орган ФСС России. В доверенности необходимо указать, что доверенное лицо может не только подавать документы, но и забирать решение, заверять копии документов и сдавать отчет об использовании страховых сумм.

Копии документов необходимо заверить печатью. Напишите «Копия верна», укажите должность, подпись, расшифровку подписи, а также дату заверения документов. Заверяется копия каждого документа. Документы могут быть многостраничными, в этом случае заверяется копия документа, а не копия каждого листа.

**Как отчитаться в ФСС России о произведенных расходах**

До 2021 года страхователи подавали в ФСС отчет об использовании сумм страховых взносов. Теперь изменился принцип финансирования. Поэтому чтобы получить выплату на расчетный счет, нужно до 15 декабря 2021 года подать в ФСС заявление на оплату уже произведенных подтвержденных расходов, которые были одобрены после поданного вами в срок до 1 августа заявления.

Следовательно, если суммы страховых взносов не были потрачены, то отчет об использовании сумм страховых взносов в 2021 году подавать не требуется. Однако рекомендуется уточнить в территориальном отделении ФСС, не установлен ли каким-либо внутренним регламентом иной порядок сдачи отчета о потраченных средствах.

**Техническая инспекция труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования**