**Только членам Профсоюза**

В соответствии п. 1.5.9. территориального Соглашения, положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются **только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.**

А именно:

* Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по социально значимым причинам:

бракосочетание работника - три рабочих дня; - бракосочетание детей - один рабочий день; родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; переезд на новое место жительства - два рабочих дня; проводы сына на службу в армию - один рабочий день; работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один день в квартал; работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал.

* Свободные от работы дни женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (1 день в месяц, педагогическим работникам школ суммарно в каникулярный период, педагогическим работников дошкольных учреждений - 2 часа в неделю).
* **Бесплатная** юридическая консультация и практическая помощь по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов, в том числе и при обращении в судебные инстанции (стоимость соответствующих юридических услуг в Бугульминском муниципальном районе: консультация от 500 руб., составление искового заявления, отзыва на исковое заявление, апелляционной, кассационной жалобы - от 1000 руб., представительство от 2000 до 6000 тыс. руб.).
* Дополнительно к установленным законом выплачиваются следующие пособия из профсоюзного Фонда социальной защиты работников образования:

при достижении пенсионного возраста (55- женщины и 60 лет-мужчины); при оформлении инвалидности (без права работы); в случае пожара (при наличии справки); в случае платной операции, кроме зубопротезирования (при наличии направления); при онкологических заболеваниях; пособие на погребение пенсионера (стаж работы в образовательных организациях БМР не менее 20 лет); при приобретении путевки за свой счет; ветеранам педагогического труда, в связи с юбилейными датами (80,85,90,95 и 100 лет); к Международному дню инвалидов.

* Льготный потребительский кредит в Ак Барс банке.
* Льготный отдых в рамках программы «За здоровьем - в Крым».
* Участие в целевом проекте «Мы вместе, мы рядом» (обеспечение детей – инвалидов санаторными путевками «Мать и дитя» за счет средств Республиканского комитета Профсоюза ).
* Скидка 15-20% от стоимости путёвки в пять профсоюзных санаториев Татарстана: Бакирово, Ливадия, Ижминводы, Жемчужина, Васильевский. Скидка распространяется не только на членов Профсоюза, но и на членов их семей (дети, родители, супруг).
* Педагогическим работникам, являющимся членами Профсоюза, пунктом 3.2 раздела III Положения (приложение № 2 к территориальному соглашению) при подготовке и проведении аттестации предоставляются дополнительные льготы по сохранению уровня оплаты труда работника по ранее имеющейся у них квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска)

**в случае, если срок действия квалификационной категории истек:**

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им трех лет (либо срок действия квалификационной категории истекает в текущем году);

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;

- в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию, уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная.

 - в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.