ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

о работе территориальной профсоюзной организации работников народного образования Бугульминского муниципального района в 2015г.

 Территориальная профсоюзная организация работников образования БМР состоит из **108** первичных профсоюзных организаций (**107** в 2014 г.-добавилась ППО д/с № 26,открытого в 2015г.) . Из них **40** первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях

( **1713** членов профсоюза), **51** «первичка» в дошкольных образовательных учреждениях ( **1667** членов профсоюза),**14** «первичек» в учреждениях дополнительного образования( **189** членов профсоюза ) и **3** в прочих( **143** члена профсоюза). Общее количество работающих **3722** человека, из них **1665** педагогических работников. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет **99,7%** .

 Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал принятый **17 ноября 2015 года** Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Президент Республики Татарстан Р.Минниханов , 5 декабря выступая на XXVI отчетно-выборной конференции Профсоюзов Татарстана, отметил, что «система социального партнерства выдержала испытание временем, и стала залогом социальной стабильности в обществе. А потенциал профсоюзов позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи».

В 2015 году Рескомом профсоюза, территориальной и первичными профсоюзными организациями проводилась системная и планомерная работа по сохранению действующей в отрасли системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений.

В 2014 г. заключены территориальное Соглашение между управлением образования и Советом профсоюзных организаций учреждений образования, в образовательных учреждениях – коллективные договоры, в которые своевременно внесены дополнения в связи с изменением законодательства, а также была сохранена тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, Республиканским и отраслевым Соглашениями.

Территориальное Соглашение состоит из 12 разделов.

Важным разделом Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.

Средняя заработная плата учителя БМР – **29953 рубля**, воспитателя – **25431рубль.**

Несмотря на положительную статистику роста средней заработной платы вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе.

Последние полгода Реском профсоюза принципиально отстаивал свои предложения по модернизации оплаты труда работников системы общего образования в части определения порядка стимулирующих выплат за качество. В апреле было направлено обращение к Президенту Республики Татарстан Минниханову Р.Н., проводили непростые переговоры с участием специалистов Министерства образования и науки РТ, Министерства финансов РТ и Центра экономических исследований, Кабинета министров РТ.. В результате - порядок выплаты стимулирующих выплат остался прежним. Однако нам всем необходимо добиваться, чтобы стимулирующие выплаты во всех образовательных организациях имели дифференцированный характер, назначались и выплачивались за конкретный высокий результат работы, мотивировали повышение качества образования.

По-прежнему, низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер пока услышаны не были.

Выполняя разделы отраслевого Соглашения «Развитие учительского потенциала» и «Гарантии занятости» управление образованием и профсоюзная организация способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

В 2015 г. **440** работников образования прошли курсы повышения квалификации.

Важным направлением кадровой работы является педагогическая аттестация. В 2015 г. аттестовано **187** педагогов : **24** на высшую, **163** на первую квалификационную категорию.

Наши педагоги принимали участие в конкурсах профессионального мастерства на всех уровнях. Воспитатель прогимназии № 14 «Журавушка» **Людмила Барабошкина** стала победителем конкурса «Воспитатель года России 2015» в номинации «**Педагогика сотрудничества**», который проходил в г. Мытищи в Подмосковье.

Победитель муниципального этапа конкурса « **Учитель года**» Козлова А.Р.(сош № 3) и призер конкурса Юсупова Н.В. (сош № 5) были награждены поездкой на теплоходе ( за счет средств Рескома профсоюза образования) и денежными премиями от СПО .На поощрение участников муниципальных этапов конкурса СПО было затрачено 25 тысяч рублей.

**Лицей № 2** ( директор Иванов Г.А. , председатель ППО Гареева Л.Р.) принял участие в республиканском этапе Всероссийского конкурса **«Российская организация высокой социальной эффективности»** и был награжден дипломом 3 степени в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы». Диплом вручила Председатель ФП РТ Т.Водопьянова.

  **6** методистов информационно – методического отдела управления образованием стали обладателями гранта «Лучший методист» ( им выплачен **1 млн.15 тысяч рублей**).

На праздновании Дня учителя **9** педагогов были награждены нагрудным знаком «За заслуги в образовании»; **8** – Почетной грамотой МО и Н РФ; **15** – Почетной грамотой МО и Н РТ.

В рамках реализации республиканской программы «Бэлэкэч» **3** дошкольных учреждения приняли участие в республиканском конкурсе на грант «Лучший билингвальный детский сад»» . **2** из них стали обладателями Гранта в 1 миллион рублей . Это **мбдоу д/сад № 25 «Забава»** (зав. Гагарина Г.Н. , председатель ППО Ильясова Л.Ф.) и **Кудашевский детский сад** **«Родничок»** ( зав. Низамиева С.Н., председатель ППО Сафина Р.С.)

В Бугульме прошла республиканская августовская конференция работников образования, на которой Бугульминский муниципальный район был награжден Кубком «За высокое качество образования» и денежным сертификатом на **1 миллион рублей**, по итогам рейтинга средних общеобразовательных организаций 43 муниципальных образований и 2 городских округов РТ.

Объединяющим началом вступления и пребывания в профессиональном союзе является общность профессиональных, социальных и трудовых интересов.

Профсоюзная организация продолжает представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза.

В республиканской организации профсоюза образования **14** штатных правовых инспекторов труда( территориальных организаций **52**) Среди них и наш правовой инспектор - Хасанова А.Н.

В 2015 году ею была оказана правовая помощь при обращении в суд о признании права на досрочную страховую пенсию **6** педагогам - членам профсоюза.

 Экономическая эффективность от юридической помощи, оказанной членам профсоюза при составлении исковых заявлений и формировании пакета документов для обращения в суд, а также от решений суда, принятых в пользу членов профсоюза в результате участия правового инспектора труда в рассмотрении дел в судебном порядке в качестве представителя интересов составила **229000** рублей.

 В результате плановых проверок, проведенных в моу сош № 4, кор.школе № 10, мбдоу № 3,7,23 нарушений трудового законодательства не выявлено. На личном приеме принято **93** работника. Экономическая эффективность от правовой и юридической помощи( с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в БМР) составила **275500** рублей.

 2015 год прошел в республиканской организации профсоюза как год Правового всеобуча. В течение года проводились: тестирования председателей первичных профсоюзных организаций на знание основ трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, Устава Общероссийского Профсоюза образования; конкурсы, призванные популяризировать правозащитную деятельность Профсоюза. Нами подготовлена брошюра «100 вопросов и ответов по Трудовому кодексу», разработан минимальный стандарт знаний работника по ТК РФ, выпущены календари с номером телефона и часами приема правового инспектора. разработаны методические рекомендации «правовое положение профсоюзов в сфере труда».

Постоянно меняющееся правовое поле обязывает нас своевременно информировать профактив о введении новых законодательных актов. Об этом мы говорим на совещаниях для председателей ППО.

 В марте 2015 согласно плану Рескома профсоюза у нас прошла проверка **«О совместной работе управления образованием и территориальной профсоюзной организации работников образования БМР РТ по реализации ст.47 ФЗ « Об образовании в РФ»** и проведенвыездной семинар с участием гл.специалиста по социальной защите Рескома Гафаровой Г.А. В апреле результаты проверки были заслушаны на заседании Президиума Рескома профсоюза работников народного образования.

**Хочется выразить слова благодарности руководителям и председателям ППО принимавших организаций: Иванову Г.А. и Гареевой Л.Р.(лицей № 2), Барановой И.М. и Ким А.В. ( Карабашская сош № 2),Морозовой И.Н. и Музафаровой Р.М. ( доу № 8), Низамиевой С.Н. и Сафиной Р.С. ( Кудашеское доу), Поповой Н.И. и Максимовой Е.А.(ЦДТТ)**

 В мае-июле на борту теплохода «Ф.Панферов» прошли семинары для председателей ППО, победителей профессиональных конкурсов и социальных партнеров. От нашей территории в семинарах приняли участие **8** педагогов за счет средств республиканского и местного профсоюзного бюджета.

Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, о выполнении мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальное соглашение, соглашения по охране труда рассматриваются на заседаниях органов управления образованием, педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов. В прошедшем году на заседания президиума территориальной профсоюзной организации вопросы по охране труда заслушивались **2** раза.

В настоящее время законодательство Российской федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. С этой целью в образовательных учреждениях, а также органах управления образованием должна выстраиваться система управления охраной труда. Рекомендации по данному вопросу были совместно подготовлены МОиН РФ и ЦС Общероссийского Профсоюза работников образования и направлены в подведомственные Минобрнауки России организации. Следует отметить, что в Отраслевом соглашении между МОиН РТ и Татарским Рескомом Профсоюза образования Министерство образования берет на себя обязательства в течении срока действия Соглашения организовать разработку Положения о СУОТ в образовательных организациях, подведомственных МОиН РТ. Территориальной профсоюзной организацией профсоюза уделяется внимание повышению качества общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. В **108** первичных организациях избраны **108** уполномоченных по охране труда, в территориальной организациии - **1** внештатный технический инспектор труда Ибраева Ф.Р.( сош № 3)

В целях качественного выполнения ими своих обязанностей, проводится регулярное обучение по вопросам охраны труда, как за счет средств работодателя, так и за счет средств профсоюзного бюджета.

Обеспечивая права внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда во всех территориальных соглашениях, а также во всех коллективных договорах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда за 2015г. проведено **111** обследований, выявлено **43** нарушения, вручено работодателям **43** представления на устранение выявленных нарушений. Большинство выявленных замечаний устранено.

 В центре внимания остается специальная оценка условий труда работников образовательных учреждений. В прошедшем году СОУТ проведена на **29** рабочих местах, из них **29** были признаны вредными.

Доплату за неблагоприятные (вредные) условия труда **(4-12%)** получили **739** работников на сумму **3600960** рублей.

 Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года №325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. Все работники образования прошли медосмотр на сумму 4 240700 рублей за счет средств республиканского бюджета.

**Уважаемые коллеги!**

В территориальном Соглашении и коллективных договорах есть раздел «Социальные гарантии и льготы». В 2015 г.работники образования воспользовались отпусками по социально-значимым причинам:

для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц)-3 чел;

 «мамин день» по уходу за детьми до 16 лет (1 день в месяц)-1378 чел.

при бракосочетании работников (3 дня)- 7 чел.

при бракосочетании детей (1 день)-18 чел.

при переезде на новое место жительства (2 дня) -3 чел.

проводы сына в армию (1день)- 6 чел.

родители первоклассников 1 сентября (1 день)-11 чел.

в случае смерти близких родственников (3 дня) -37 чел.

* **56** работников получили единовременные выплаты при достижении пенсионного возраста( 55лет женщинам и 60- мужчинам) или при увольнении по собственному желанию впервые после приобретения права на досрочную трудовую пенсию
* **79** членов профсоюза, имеющих инвалидность и **23** члена профсоюза, имеющих ребенка-инвалида получили единовременное пособие на сумму **51 000** рублей.
* **276** работников образования получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал», из них **40** вступили в программу в текущем году.
* материальную помощь из профсоюзного Фонда социальной защиты получил **231** член профсоюза на сумму **600311** рублей.
* по решению СПО были приобретены новогодние подарки для детей членов профсоюза на сумму **651300** рублей.
* 6 работников приобрели путевки с **15%** скидкой, **26**  работников смогли воспользоваться санаторными путевками за счет средств республиканского бюджета с оплатой от 10 до 60% в зависимости от среднедушевого дохода членов семьи. Однако, в 2015 году, в связи с изменением Порядка обеспечения санаторными путевками, снизилось количество работников, воспользовавшихся санаторными путевками. В июне Министерство труда, занятости и социальной защиты запретило выдавать путевки работающим пенсионерам. Только после вмешательства Рескома профсоюза удалось восстановить право работающих пенсионеров на санаторное оздоровление за счет средств республиканского бюджета, принято постановление Кабинета Министров РТ, урегулировавшее данное противоречие. Открытым остался вопрос об отраслевом принципе распределения санаторных путевок для работников образования.

 В республике продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов, надбавки и льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности. По итогам прошедшего года:

* стимулирующую ежемесячную 20% надбавку получили **70** молодых педагогов на сумму **523164**рубля. ( в 2015г. в образовательные учреждения прибыло **15** молодых специалистов, из них **5** – в сельскую местность)
* **86** сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму **217486** рублей.
* **123** педагога воспользовались льготами при подготовке и прохождении аттестации.
* пособие на погребение, согласно **п.9.2.5.** Соглашения выплачено **134** работникам на сумму **268 000** рублей.

 С 2014 года в территориальном соглашении действует раздел «Молодежная политика». В нашей организации профсоюза работников образования **529** молодых работников до **35** лет. Прошедший год в общероссийском профсоюзе образования был Годом молодежи. В мае состоялся I республиканский форум молодых педагогов, в котором приняли участие **120** молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования со всех муниципальных районов республики. От нашей организации в работе Форума приняли участие **2** педагога Зиннатуллина И.О.- шк. № 11 и Елисеева Е.В. – доу № 20.

У нас создан Совет молодых педагогов, председателем избрана Сыркина Е.В.- учитель гимназии № 7.

В 2015 г. Общероссийским профсоюзом образования была объявлена интернет-акция «Мой наставник».Более 30 педагогов Татарстана приняли участие в акции. Среди них **3** бугульминских педагога: Козикова Н.Н.-воспитатель д/с № 28 «Сказка», Грачева А.В. \_воспитатель д/с № 28 «Сказка», Синицина О.А. – воспитатель д/с № 35 «Дельфин».

В целях пропаганды здорового образа жизни СПО учреждений образования по согласованию с управлением образования проводит ежегодную Спартакиаду работников образования, в которую входят лыжные соревнования, соревнования по многоборью, волейболу. В конце года подводятся итоги Спартакиады (на это было израсходовано **77** **000** рублей). Наши педагоги принимали активное участие в зимней и летней Спартакиаде работников образования РТ, турслете ТатЧумара – 2015, XXII всероссийском турслете педагогов в Республике Адыгея, летней Спартакиаде педагогов БМР( профсоюзной организацией на это было выделено**133** **000** рублей). 27 сентября два наших педагога- учителя физкультуры Иванников И.(лицей № 2) и Шайгарданов И.(сош № 4) приняли участие при финансовой поддержке СПО в Уфимском международном марафоне.

2015 год – год 70 – летия Великой Победы. На учете в нашей организации **5** участников Великой Отечественной войны и **80** тружеников тыла. Для них были приобретены продуктовые наборы на сумму **61000** рублей. Ветеранов приглашали на концерт и чаепитие в учреждения образования. Тех, кто по состоянию здоровья не мог посетить мероприятие, посещали на дому. К этой дате провели конкурс детского рисунка среди детей работников образования. Победители и участники конкурса были награждены подарками.(**4500** рублей). Республиканским комитетом профсоюза была организована интернет – акция «О доблести, о подвигах, о славе….» Наша сош № 5 среди участников акции.

 Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении проблем в образовании.