СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ.

2016 год объявлен Федерацией Профсоюзов Республики Татарстан годом 25-летия социального партнерства.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал принятый **17 ноября 2015 года** Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

С целью обеспечения трудовых прав и социальных гарантий в 2014 г. было заключено территориальное Соглашение между управлением образования и Советом профсоюзных организаций .

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзной организации с управлением образования , проводится последовательная работа по его реализации.

В республике для работников образования действуют такие социальные программы, как:

Санаторно-курортное оздоровление

Негосударственное пенсионное обеспечение

Медицинский осмотр (централизация)

Доплаты молодым педагогам ( 20% от МРОТ)

Выплаты педагогическим работникам, работающим на селе

Социальная ипотека

Грантовая поддержка педагогов.

Все эти программы нашли отражение в Соглашении и коллективных договорах .

В 2016 году, как и в предыдущие годы, Республиканским комитетом профсоюза, территориальной и первичными профсоюзными организациями проводилась системная и планомерная работа по сохранению действующей в отрасли системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений.

Территориальное Соглашение состоит из 12 разделов.

Важным разделом Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.

Средняя заработная плата учителя БМР на сегодняшний день – **29521 рубль**, воспитателя – **24989рублей.**

Несмотря на положительную статистику роста средней заработной платы, вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе.

По-прежнему, низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер пока услышаны не были.

Обязательства по выплате заработной платы управление образованием выполняет полностью, заработная плата выплачивается 2 раза в месяц.

Выполняя разделы Соглашения «Развитие учительского потенциала» и «Гарантии занятости» управление образованием и профсоюзная организация способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

В 2016 г. **195** работников образования прошли курсы повышения квалификации.

Важным направлением кадровой работы является педагогическая аттестация. В 2016 г. аттестовано **206** педагогов : **38** на высшую, **168** на первую квалификационную категорию.

В целях поддержки работников образования расширено конкурсное движение.

При финансовой поддержке профсоюзной организации прошли муниципальные этапы конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог-психолог», «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший наставник». Все участники получили денежные премии (80800 руб.) , Победители: Тимерханова В.А. -учитель мбоу сош № 6 и Люгаева Е.В. – воспитатель мбдоу д/сад № 11 были награждены поездкой на теплоходе «Ф.Панферов».

Объединяющим началом вступления и пребывания в профессиональном союзе является общность профессиональных, социальных и трудовых интересов.

Профсоюзная организация продолжает представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза.

В республиканской организации профсоюза образования **14** штатных правовых инспекторов труда( территориальных организаций **52**) Среди них и наш правовой инспектор - Хасанова А.Н.

Всего в 2016 году за консультацией к правовому инспектору обратились 126 человек, в том числе по вопросам включения признания права на досрочную пенсию - 3 человека. В результате участия правового инспектора в суде в качестве представителя интересов членов профсоюза включено в стаж работы по специальности 5 лет 11 месяцев.

Экономическая эффективность от правозащитной работы составила 394500 рублей.

2016 год прошел в республиканской организации профсоюза как год Правовой Культуры. В течение года проводились: тестирования председателей первичных профсоюзных организаций на знание основ трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, Устава Общероссийского Профсоюза образования. Постоянно меняющееся правовое поле обязывает нас своевременно информировать профактив о введении новых законодательных актов. Об этом мы говорим на совещаниях для председателей ППО.

Наша территориальная организация приняла участие в Республиканском конкурсе «Лучшая профсоюзная организация по пропаганде правовых знаний», награждена дипломом в номинации «За системность в пропаганде правовых знаний».

Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, выполнение мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальное соглашение, соглашения по охране труда рассматриваются на заседаниях органов управления образованием, педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов.

В **107** первичных организациях избраны **107** уполномоченных по охране труда, в территориальной организации - **1** внештатный технический инспектор труда Ибраева Ф.Р. – учитель мбоу сош № 3.

В целях качественного выполнения ими своих обязанностей, проводится регулярное обучение по вопросам охраны труда, как за счет средств работодателя, так и за счет средств профсоюзного бюджета.

В 2016 г. **10** уполномоченных по охране труда прошли обучение в учебно- исследовательском центре профсоюзов за счет средств профсоюзного бюджета.

В центре внимания остается специальная оценка условий труда работников образовательных учреждений. В текущем году СОУТ проведена в **46** образовательных учреждениях на **346** рабочих местах, из них **240** рабочих местбыли признаны вредными.

Доплату за неблагоприятные (вредные) условия труда **(4-12%)** в 2016 г. получили **735** работников на сумму **4586813** рублей.

Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года №325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. Все работники образования прошли медосмотр на за счет средств республиканского бюджета.

В территориальном Соглашении и коллективных договорах есть раздел «Социальные гарантии и льготы». В 2016 г. **1468** работников образования воспользовались отпусками по социально-значимым причинам.

* **87** работников получили единовременные выплаты при достижении пенсионного возраста( 55лет женщинам и 60- мужчинам) или при увольнении по собственному желанию впервые после приобретения права на досрочную трудовую пенсию ( согласно п.9.1.6. раздела «Социальные гарантии и льготы» Соглашения)
* **75** членов профсоюза, имеющих инвалидность и **22** члена профсоюза, имеющих ребенка-инвалида получили единовременное пособие на сумму **48 500** рублей (за счет профсоюзного бюджета)
* **304** работника образования получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал», из них **28** вступили в программу в текущем году.
* материальную помощь из профсоюзного Фонда социальной защиты получил **245** членов профсоюза на сумму **644250** рублей.
* по решению СПО были приобретены новогодние подарки для детей членов профсоюза на сумму **669000** рублей.
* **4** работников приобрели путевки с **15%** скидкой, **37**  работников смогли воспользоваться санаторными путевками за счет средств республиканского бюджета с оплатой от 10 до 60% в зависимости от среднедушевого дохода членов семьи.

В республике продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов, надбавки и льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности. По итогам прошедшего года:

* стимулирующую ежемесячную **20%** надбавку получили **69** молодых педагогов на сумму **467586** рублей.
* **72** сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму **212053** рублей.
* **176** педагогов воспользовались льготами при подготовке и прохождении аттестации.
* пособие на погребение, согласно **п.9.2.5.** Соглашения выплачено **87** работникам на сумму **174 000** рублей.

С 2014 года в территориальном соглашении действует раздел «Молодежная политика». В учреждениях образования **443** молодых педагога до **35** лет.

В 2015 год создан и успешно работает Союз молодых педагогов (председатель Кайзер М.И.- учитель географии сош № 1. )

В целях пропаганды здорового образа жизни СПО учреждений образования по согласованию с управлением образования проводит ежегодную Спартакиаду работников образования.

Наши педагоги принимали активное участие в зимней Спартакиаде работников образования РТ, турслете ТатЧумара – 2016, XXIII всероссийском турслете педагогов в Московской области. В июле два наших педагога- учителя физкультуры Иванников И.(лицей № 2) и Шайгарданов И.(сош № 4) приняли участие в легкоатлетическом марафоне «Проверь себя» ( г.Казань). На все эти мероприятия было израсходовано **250 000** рублей из средств профсоюзного бюджета.

Для выполнения поставленных задач территориальная профсоюзная организация строит свою работу, прежде всего, на принципах социального партнерства, определяющих её взаимоотношения с управлением образования в решении проблем.

Территориальная профсоюзная организация работников образования состоит из 107 первичных профсоюзных организаций. Из них 40 первичных организаций в общеобразовательных учреждениях (1739 членов профсоюза), 50 «первичек» в дошкольных образовательных учреждениях(1685 членов профсоюза), 14 «первичек» в учреждениях дополнительного образования ( 174 члена профсоюза) и 3 первичных профсоюзных организации в других учреждениях (148 членов профсоюза).Общее число работающих членов профсоюза 3746 человек, из них 1710 педагогических работников. Охват профсоюзным членством составляет 99,7 %.

Целенаправленная деятельность территориальной профсоюзной организации и управления образованием по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза на протяжении многих лет.