**Информация о выполнении обязательств территориального Соглашения между Управлением образования исполнительного комитета БМР и Советом профсоюзных организаций учреждений образования БМР на 2017-2019гг. за 2017 год**

Уважаемые коллеги!

Социальное партнерство одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое способствует формированию его позитивного имиджа.

Социальное партнерство развивается на основе реализации территориального Соглашения между СПО учреждений образования и Управлением образования исполкома БМР на 2017-2019г., которое было заключено 31 января 2017 г..

Так в нашем Соглашении , как и отраслевом, впервые появился такой важный пункт 1.5.9. который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

В Соглашение впервые включен пункт 3.2.9 о необходимости принятия мер по уменьшению нагрузки учителей, педагогических работников, руководителей, руководителей структурных подразделений образовательных организаций, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в образовательные организации, а также с подготовкой внутренней отчетности образовательных организаций.

Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Развитие грантовой системы поддержки педагогических работников в муниципальных образованиях республики, а также реализация Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года привели к тому, что средняя заработная плата в общем образовании за 9 месяцев 2017 года составила 24.759 рублей, педагогических работников – 25.859, учителей – 29.848 рублей, что составляет 104,3% от средней по экономике РТ, педагогических работников ДОУ -26.438 рублей, дополнительного образования- 25.229 рублей.

В настоящее время Реском профсоюза работников образования совместно с Министерством образования и науки РТ проводит большую работу над усовершенствованием действующей системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимают меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

с 1 января 2018 года устанавливается МРОТ - **9489** рублей. До изменения НСОТ будет введена доплата в размере 1689 рублей для работников вспомогательного персонала.

Эффективная система социального партнерства позволила нам в течении последних лет создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования. (вставить кто не заключил КД)

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет, позволила в 2017 г. за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками **53 работника** образования БМР. К слову, успешно реализуя данную программу, Татарская профсоюзная организация работников образования победила во Всероссийском смотре-конкурсе «профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых».

В 2017 году Реском приступили к реализации нового **социального проекта «За здоровьем в Крым».** 10 работников школы –интерната для детей с ОВЗ отдохнули и поправили свое здоровье **в санатории «Прибой» г. Евпатории** , при стоимости проживания 1200 рублей в сутки и льготном авиаперелете.

В 2017 году в республиканскую программу негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы **вступило 6 человек,** прекративших трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию и имеющих право получать доплату за счет средств республиканского бюджета.

По предложению Рескома профсоюза принято **постановление КМ РТ** о продлении срока действия программы негосударственного пенсионного обеспечения и **на 2018 год.**

Совет профсоюзных организаций учреждений образования постоянно осуществляет мониторинг предоставления социальных льгот и гарантий работникам образования.

Так, в 2017 году в соответствии с территориальным соглашением **представлены оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам 1503** работникам образования**.**

Полностью оплачиваемый **«мамин день»** предоставлялся **1382** работницам образования, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Получили материальное вознаграждение в размере базового оклада, педагогические работники и руководители образовательных учреждений в размере должностного оклада, при достижении пенсионного возраста - **75** человек на сумму более **517 тысяч рублей**.

**4 педагога** воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года.

**При проведении педагогической аттестации льготами** в соответствии с соглашением в 2017 году **воспользовались 269 человек**, из них:

**102 человека** - **применение упрощенных форм профессиональной экспертизы** при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

**159 человек** - **льготы по установлению уровня оплаты труда** во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

**8 человек - сохранили уровень оплаты труда**, установленный **им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года** со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

**60** сельских педагогических работников получили **льготы при оплате коммунальных услуг на сумму 199973 рубля.**

Удалось создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации.

В 2017 году проведена большая работа по успешному проведению единой колдоговорной кампании. В результате во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры на 2017-2019 годы.

Реском профсоюза с целью совершенствования социального партнерства, повышения активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений раз в два года проводит республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

В 2017 г. коллективный договор ГБОУ ГБОУ «Бугульминская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» Бугульминского муниципального района (директор Корытин Н.А., председатель профкома Кутепова Н.Е.) стал лауреатом конкурса в номинации «За развитие кадрового потенциала».

Совместно с управлением образования ежегодно проводим муниципальные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования» . Победители получают денежные премии от профсоюзной организации и награждаются поездкой на теплоходе, организуемой Рескомом профсоюза работников народного образования.

Благодаря включению в территориальное Соглашение раздела «Молодежная политика» совместно с управлением образования активно идет его реализация. Стало традицией проведение муниципальной педагогической школы, создаются благоприятные условия для вовлечения молодых педагогов в деятельность выборных профсоюзных органов. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов СМП БМР различный - от муниципального и республиканского до всероссийского уровня.

Советами молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов. По инициативе СМП РТ возродилась номинация «Педагогический дебют» профессионального конкурса «Учитель года». Ежегодно председатель СМП Мария Кайзер участвует в Межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир». Поддерживая молодежную политику, **выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно** на заседании Президиума Рескома профсоюза **самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов** за лучшую организацию работы **вручаются дипломы и стипендии в размере 15.000 рублей,** в 2017 году этой стипендии удостоилась наш председатель СМП М.Кайзер.

Обеспечение реализации норм раздела территориального Соглашения «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормы труда» является основной задачей профсоюзной правовой инспекции труда в лице правового инспектора труда профсоюза Хасановой А.Н.

В течение года ею проведены плановые проверки 9 образовательных организаций на предмет соблюдения трудовых прав работников.

Плановые проверки – это профилактические мероприятия, когда оказывается индивидуальная методическая и правовая помощь руководителям образовательной организации, председателям профкомов, специалистам, ведущим кадровую работу.

Особая ситуация сложилась осенью 2017 года в связи с изменениями образовательными организациями учебных планов, после проведенной на 1 сентября, тарификации. Ситуация с перераспределением учебной нагрузки ряда педагогических работников в сторону ее снижения стала объективной реальностью.

Результатом общественного контроля стало: сохранение размера выплачиваемой заработной платы учителю по тарификации на 1 сентября 2017 года в течение двух месяцев учебной нагрузки.

В реализации норм раздела территориального соглашения «Пенсионное обеспечение» продолжается правоприменительная практика Профсоюза в вопросах отстаивания в судах права на досрочную страховую пенсию педагогическим работникам. В 2017 г. в результате участия правового инспектора труда в судебном процессе в качестве представителя интересов члена профсоюза в стаж работы по специальности включено 4 года 10 месяцев 20 дней, в т.ч. периоды нахождения в ученических отпусках и период работы в моу русско-татарской школе-комплексе.

В ноябре мы провели семинар с участием работников Рескома профсоюза: председателя Рескома Ю.Прохорова, гл.правового инспектора труда Д.Бургуевой, гл.технического инспектора труда М.Алексанова.

Важным предметом Соглашения являются условия труда работников образования. В этом направлении проделывается значительная совместная работа, направленная на предотвращение воздействия негативных факторов, возникающих во время трудовой деятельности, на самое ценное – на здоровье и жизнь работников образования.

Продолжается планомерная работа по обучению руководителей и ответственных за охрану труда образовательных организаций, а также уполномоченных по охране труда Профсоюза по вопросам организации трудовой деятельности с минимизацией рисков для здоровья. В 2017 г. за счет средств профсоюзного бюджета 21 уполномоченный прошел обучение по ОТ.

Продолжается работа по проведению в образовательных организациях специальной оценки условий труда. Это позволяет работодателям получать информацию о состоянии условий труда работников, а при выявлении вредных производственных факторов, своевременно принимать меры по снижению уровня их воздействия. За отчетный год СОУТ прошла на 43 рабочих местах. Из них 35 рабочих мест отнесено ко 2 кл(допустимые условия труда),8 – к 3 классу (вредные условия труда).Соответственно доплату **за вредные условия труда** согласно территориальному соглашению получили **993 работника образования на сумму 3335,9 тысяч рублей.**

2018 год объявлен Центральным Советом профсоюза образования «Годом охраны труда», в наступающем году всем нам необходимо уделить особое внимание данному направлению работы.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей. 2017 год в Профсоюзе– был Годом информационного PRО-движения.

Наша организация профсоюза оснащена современными средствами ИКТ. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры территориальной организации.

За 2017 г. мы провели конкурсы «Лучший сайт (страница) первичной профсоюзной организации», «Лучший профсоюзный стенд»; приняли участие во всероссийском конкурсе публикаций «Профсоюзный репортер» -МБОУ сош № 3, во всероссийском конкурсе видеороликов «Я в профсоюзе» - МБДОУ детский сад №№ 9,28., в республиканском конкурсе «PRO профсоюз» - в номинации «Лучшая фотография» - МБДОУ детский сад № 9,в номинации «Лучший профсоюзный сайт» - территориальная профсоюзная организация, во всероссийском конкурсе фотоматериалов «Лица профсоюза»-МБДОУ Детский сад № 9.

Также наша организация принимала участие в Неделе профсоюзных проектов «Молодежь выбирает Профсоюз», в течении которой проводились профсоюзные уроки для учеников ,для молодых педагогов проведена деловая игра «Профсоюзный кейс»,организован работа кружка для вновь избранных председателей ПО и др.

Республиканский комитет профсоюза, наша территориальная организация становятся постоянными, объективными и квалифицированными источниками информации по основным образовательным проблемам.

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Бугульминская территориальная организация работников народного образования и науки – самая многочисленная среди профсоюзных организаций Юго-востока РТ.

Количество членов профсоюза на 1 января 2018 г. – 3745.

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 99,8% , среди педагогов до 35 лет – 100%.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра задач в образовании.

Залог успешной реализации территориального Соглашения – это установившиеся прочные партнерские отношения с управлением образования, с руководителями образовательных организаций.

Председатель профсоюзной организации работников народного образования БМР И.А.Трофимова